

# HÅLLBARHETSPOLICY

**K2A KNAUST & ANDERSSON FASTIGHETER AB (556943-7600)**

Fastställt: 2023-07-17  
Ersätter datum: 2019-01-22  
Ansvarig: Verkställande direktör  
Beslutsinstans: Styrelsen  
Version: 2023.0

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1.	BAKGRUND OCH SYFTE .....	3
2.	OMFATTNING .....	3
3.	HÅLLBART FÖRETAGANDE.....	3
3.1.	<i>Ekonomisk hållbarhet</i> .....	3
3.2.	<i>Ekologisk hållbarhet</i> .....	3
3.3.	<i>Social hållbarhet</i> .....	3
4.	AFFÄRSETIK .....	3
5.	STYRNING.....	4
5.1.	<i>Styrning av hållbarhetsarbetet</i> .....	4
5.2.	<i>Styrande riktlinjer</i> .....	4
6.	RISKBEDÖMNING .....	5
6.1.	<i>Bolagsövergripande hållbarhetsrisker</i> .....	5
6.2.	<i>Projekt- och förvaltningsrelaterade hållbarhetsrisker</i> .....	5
7.	MEDARBETARE .....	5
7.1.	<i>Erkännande av hållbarhetsinsatser</i> .....	5
8.	INTRESSENTDIALOG OCH ANALYS.....	6
9.	HÅLLBARA INKÖP .....	6
10.	UPPDATERING AV HÅLLBARHETSPOLICYN .....	6

## 1. BAKGRUND OCH SYFTE

K2A utvecklar bostäder med låg klimatpåverkan för ansvarsfullt och långsiktigt eget ägande. Hela värdekedjan – från resurseffektiv industriell produktion med förnybar råvara till förvaltning av yt- och energieffektiva bostäder – ska präglas av ett genomgripande och konsekvent hållbarhetsarbete. K2A:s hållbarhetsstrategi utgår från en helhetssyn och syftar till ekonomiskt, ekologiskt och socialt värdeskapande. Ett väl utfört hållbarhetsarbete stärker konkurrenskraften och är en betydande framgångsfaktor för K2A.

## 2. OMFATTNING

Denna policy omfattar samtliga bolag, styrelseledamöter och medarbetare inom K2A-koncernen.

## 3. HÅLLBART FÖRETAGANDE

K2A ska bedriva ett hållbart företagande och värdeskapande med ett långsiktigt perspektiv. Försiktighetsprincipen och K2A:s kärnvärden – kundfokus, nytänkande och långsiktighet – ligger till grund för hur hållbarhetsarbetet bedrivs och ska vara vägledande i det dagliga arbetet. För K2A beskrivs aktiviteter inom hållbarhet utifrån de tre dimensionerna ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. Dessa beskrivs närmare nedan.

### 3.1. Ekonomisk hållbarhet

Genom att använda K2A:s resurser på ett effektivt sätt, utnyttja möjligheter och minimera risk samt utveckla en framgångsrik affärsmodell, ska värden skapas för bolagets intressenter. En lönsam, ekonomiskt hållbar verksamhet är en förutsättning för bolagets existens samt för att generera värden inom bolaget och i samhället.

### 3.2. Ekologisk hållbarhet

K2A ska genom produktion och förvaltning av bostäder och miljöer med minimal klimatpåverkan bidra till en långsiktigt hållbar utveckling av samhället. Bolagets produkter och tjänster ska vara klimatanpassade, ha ett lågt klimatavtryck samt vara energi- och resurseffektiva. K2A använder modernast möjliga teknik i förvaltning och nybyggnation, och uppgradering av befintligt bestånd sker genom bland annat energibesparande åtgärder. K2A miljöcertifierar samtliga nyproducerade bostäder i egen regi enligt den nordiska miljömärkningen Svanen, eller motsvarande.

### 3.3. Social hållbarhet

K2A ska vara en positiv kraft och genom ett tydligt engagemang bidra till en god utveckling, och därmed social hållbarhet, i de samhällen där bolaget verkar. Bolaget ska erbjuda trygga och hälsosamma miljöer, och samverkar med hyresgäster, kommuner och andra intressenter i sitt utvecklingsarbete. K2A utvecklar, bygger och erbjuder mindre men yteffektiva bostäder som fler har råd att bo i. Därmed möter bolaget ett tydligt behov i samhället och skapar förutsättningar för ökad mångfald bland invånarna i området där bolaget verkar. K2A driver sitt sociala hållbarhetsarbete i enlighet med ISO 26000:s sju principer. Bolaget arbetar efter OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s åtta konventioner om grundläggande principer och arbetsrättigheter. Se även separat Social hållbarhetspolicy för ytterligare information.

## 4. AFFÄRSETIK

K2A ska göra hållbara affärer med god affärsetik varför bolaget antagit en uppförandekod som gäller för alla intressenter: medarbetare, ledning, styrelse, aktieägare, samarbetspartners, investerare, leverantörer, entreprenörer, underentreprenörer och kunder. För den som misstänker

brott mot K2A:s kärnvärden, uppförandekod eller lagstiftning finns K2A:s visselblåsarrutin med tillhörande rapporteringsfunktion. Se även K2A:s Uppförandekod.

## 5. STYRNING

### 5.1. Styrning av hållbarhetsarbetet

K2A:s styrelse fastställer årligen den övergripande hållbarhetspolicyn, hållbarhetsstrategin och hållbarhetsmålen. Styrelsen ansvarar även för riskanalys, inklusive klimatrelaterade risker och möjligheter. Därtill har K2A:s styrelse inrättat ett särskilt hållbarhetsutskott.

Hållbarhetsutskottet har ansvar för att utforma och följa upp K2A:s hållbarhetsmål. Hållbarhetsutskottets arbete och uppgifter regleras av utskottets arbetsordning som fastställts av styrelsen.

Hållbarhetschefen bistår hållbarhetsutskottet och ansvarar för implementering av hållbarhetsmål i organisationen samt genomförande av åtgärder och rapportering av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetschef rapporterar direkt till vd.

K2A:s vd är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet samt riskhantering och åtgärder relaterade till hållbarhet.

Ledningsgruppen ansvarar för att följa upp utfall av hållbarhetsmålen, inklusive klimatrelaterade mål, risker och möjligheter. Hållbarhetsarbetet rapporteras på månatliga möten och utfall av hållbarhetsarbetet redovisas fyra gånger per år.

Affärsutvecklingsavdelningen integrerar verksamhetens hållbarhetsmål i sina processer. Exempelvis görs en hållbarhetsanalys vid tävlingar och utvärdering av byggbar mark.

Projektavdelningen integrerar hållbarhetsmål i rutiner som styr arbetet i projekten (projektering och produktion), exempelvis vid Svanencertifiering av nyproduktion.

Förvaltningsavdelningen ansvarar för handlingsplaner gällande hur K2A kan minska koldioxidutsläpp från det befintliga beståndet samt driva hållbarhetsarbetet kopplat till byggnaderna såsom inköp, avfallshantering, underhåll och investeringar i klimatanpassningsåtgärder. Avdelningen ansvarar även för att driva hållbarhetsarbetet relaterat till kundnöjdhet, marknadsföringsinsatser, energianvändning och energioptimering, exempelvis via intressentdialoger och löpande kundenkäter.

### 5.2. Styrande riktlinjer

K2A:s hållbarhetsarbete förhåller sig till följande styrande riktlinjer:

#### Lagar och regler

- Svensk aktiebolagslag
- Kod för bolagsstyrning
- Miljöbalken
- Arbetsmiljölagar
- Boverkets byggregler
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- EU-taxonomiförordningen
- ESRS och CSRD

## Externa initiativ

- Agenda 2030
- Parisavtalet
- De planetära gränserna
- FN Global Compact
- GRI – Global Reporting Initiative
- Miljöcertifiering – Svanen, Miljöbyggnad, Passivhus
- TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures
- SBTi Science Based Target initiative
- GHG – Green House Gas protocol
- GRESB – Global Real Estate Sustainability Benchmark
- GBF – Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (CBD – Convention on Biological Diversity, COP 15)

## Interna regelverk

- Bolagsordning
- Interna riktlinjer och policyer

## Finansieringsdrivna ramverk

- Grönt ramverk för aktier
- Grönt finansiellt ramverk

## 6. RISKBEDÖMNING

### 6.1. Bolagsövergripande hållbarhetsrisker

K2A gör årligen en genomgång av hållbarhetsrisker med avseende på verksamhetens påverkan på omgivningen och samhället. Dessa täcker hållbarhetsarbetets tre dimensioner social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Resultatet redovisas i bolagets årsredovisning.

K2A gör årligen en särskild analys av klimatrisker kopplat till finansiella risker och möjligheter för att säkerställa ett resilient företagande med hållbara fastigheter, i enlighet med ramverket TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures. Resultatet redovisas i bolagets årsredovisning.

### 6.2. Projekt- och förvaltningsrelaterade hållbarhetsrisker

Se separat riktlinje Hållbarhetspolicy för byggprojekt och förvaltning.

## 7. MEDARBETARE

Medarbetarna är en nyckelfaktor i hållbarhetsarbetet och avgörande för K2A:s framgång. Bolaget ska erbjuda ett positivt, dynamiskt arbetsklimat och vara en attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som potentiella medarbetare. K2A:s kärnvärden – kundfokus, nytänkande och långsiktighet – ska vara vägledande i det dagliga arbetet. Varje medarbetare ska bemötas med respekt och uppleva sig ha ett utvecklande arbete med tillfredsställande eget ansvar.

### 7.1. Uppmärksammande av hållbarhetsinsatser

I syfte att uppmuntra medarbetare och dess bidrag till K2A:s hållbarhetsarbete ska bolaget årligen uppmärksamma goda insatser och exempel på hur bolagets hållbarhetsmål har uppnåtts.

Uppmärksammande sker genom att individuella insatser lyfts muntligen på ett av bolagets internmöten där samtliga medarbetare inom K2A-koncernen deltar.

Insatser ska relatera till, men behöver inte begränsas till, något av följande områden:

- K2A:s klimatmål
- Energieffektiviseringsmål
- Vattenanvändningsmål
- Initiativ/produktutveckling inom social hållbarhet

Samtliga medarbetare på K2A omfattas av punkten ”Uppmärksammande av hållbarhetsinsatser”. Respektive affärsområdesansvarig ansvarar för att utvärdera sina medarbetares hållbarhetsprestation och lyfta hållbarhetsinitiativ inom affärsområdet. Vd ansvarar för motsvarande för medarbetare i ledningsgruppen.

## 8. INTRESSENTDIALOG OCH ANALYS

K2A:s hållbarhetsarbete ska utvecklas och kontinuerligt förbättras i samverkan med bolagets intressenter. Genom dialog med intressenterna identifieras väsentliga hållbarhetsaspekter – som uttryck för intressenternas förväntningar på bolaget – som är viktiga för K2A:s långsiktiga värdeskapande. Dessa redovisas i hållbarhetsrapporten som ingår i bolagets årsredovisning.

Dialog sker strukturerat genom såväl enkäter som vid direkta kontakter och möten. Utfallet analyseras och ligger tillsammans med övrig omvärldsbevakning till grund för det vidare hållbarhetsarbetet.

K2A:s intressenter utgörs av bland andra styrelse/ledning, aktieägare/kapitalmarknad, hyresgäster/kunder, medarbetare, samarbetspartners/leverantörer, kommuner, leverantörer och banker/kreditgivare.

## 9. HÅLLBARA INKÖP

Att säkerställa hållbara inköp inkluderar bland annat:

- Social hållbarhet: säkerställa goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.
- Ekologisk hållbarhet: säkerställa att miljö, biologisk mångfald och klimat inte tar skada i inköpsprocessen.
- Ekonomisk hållbarhet: ingen form av korruption, mutor eller bedrägeri.

K2A:s hållbara inköp regleras av separat Leverantörspolicy, se aktuellt dokument för detaljer.

## 10. UPPDATERING AV HÅLLBARHETSPOLICYN

Det ska ske en årlig översyn av hållbarhetspolicyen varvid hänsyn tas till krav enligt de planetära gränserna, FN:s 17 mål för hållbar utveckling, intressentdialog och väsentlighetsanalys samt initiativ och riktlinjer bolaget ingått i (se rubrik 5.2 i denna policy). Därigenom säkerställs att hållbarhetsarbetet genomförs på ett fruktbart sätt med relevanta hållbarhetsaspekter.

K2A:s hållbarhetschef ansvarar för årlig översyn och vid behov, uppdatering av Hållbarhetspolicyen. Hållbarhetspolicyen ska fastställas av styrelsen för K2A.